

# Support@Work: Basic Guide to Employment Rights

З першого дня початку вашої роботи (включаючи агентських працівників та працівників на нульових контрактах), за законом ви маєте право на наступне:

- Письмовий контракт з описом прав та обов'язків;
- Деталізована платіжна відомість по зарплаті (у вигляді паперового документа, вкладення електронної пошти або частини онлайн-системи);
- Обмеження максимальної середньої тривалості робочого тижня у 48 годин, якщо ви не вирішите працювати довше і не дасте письмову згоду своєму роботодавцю;
- Оплачувана відпустка (пропорційно для працівників, які працюють неповний робочий день) та неоплачувана відпустка у зв'язку з надзвичайними сімейними обставинами;
- Відсутність дискримінації за ознаками статі, раси, сексуальної орієнтації, релігії чи переконань, віку, зміни статі, вагітності чи материнства, шлюбу чи цивільного партнерства;
- Права у зв'язку з вагітністю та пологами, обов'язкова відпустка для усиновлення та відпустка у зв'язку з втратою батьків;
- Обов'язкова оплата лікарняного (якщо ви заробляєте в середньому не менше 120 фунтів стерлінгів на тиждень);
- Належні стандарти охорони здоров'я та безпеки;
- **Право на гнучкий робочий графік.**

Через **місяць** роботи ви маєте право за законом на наступне:

- Повідомлення про звільнення за один тиждень – хоча за контрактом ви можете мати право на це повідомлення з 1-го дня вашої роботи.

Через **12 тижнів** роботи ви маєте право за законом на наступне:

- Оплачувані відгули на антенатальні (допологові) прийоми
- Неоплачувані відгули для партнера для відвідування принаймні 2 антенатальних прийомів

\* Агентські працівники отримують більше прав після того, як вони працювали над тим самим завданням в тій самій організації протягом 12 тижнів. За законом це називається «12-тижневим мінімальним кваліфікаційним періодом». Права охоплюють заробітну плату, відпустку, лікарняний, пенсію, робочі години і перерви на відпочинок, доступ до постійних вакансій в організації, відпустку батьків, припинення роботи та звільнення.

Через **6 місяців** роботи ви маєте право за законом на наступне:

- Звичайна відпустка по догляду за дитиною, спільна відпустка по догляду за дитиною та відпустка по догляду за дитиною (батькам однієї статі).

Через **1 рік** роботи ви маєте право за законом на наступне:

- Право на неоплачувану відпустку по догляду за дитиною до 4 тижнів на рік, а в цілому 18 тижнів до досягнення дитиною 18 років.

Через **2 роки** роботи ви маєте право за законом на наступне:

- Обов'язкову виплату при звільненні за скороченням штатів;
- Захист від несправедливого звільнення, включаючи письмову причину звільнення.

## Особливі випадки щодо письмових причин звільнення

Однак існує виняток із вимоги про 2-річний стаж, оскільки співробітницям, звільненим під час вагітності або під час встановленої законом відпустки по вагітності та пологах чи усиновленню, необхідно надати письмове пояснення причин незалежно від стажу роботи.

Крім того, працівник може вимагати письмові причини звільнення, незалежно від тривалості роботи, якщо працівник вважає, що звільнення було дискримінаційним (або з іншої захищеної причини, наприклад, за рапортом).